

اولویت های پژوهشی نظام پرستاری شیراز:

- میزان رعایت قوانین مربوط به پرستاران از جمله قانون ارتقای بهره وری، مشاغل سخت و زیان آور قوانین فرزندآوری و تکریم خانواده در مراکز درمانی.
- بررسی میزان، علل قصور پرستاران در مراکز درمانی.
- بررسی علل مهاجرت و خودکشی در کادر درمان.
- بررسی ارتباط بین شیفت های کاری پرستاران با میزان مشکلات زناشویی، خانوادگی، خشونت خانوادگی، طلاق و افت تحصیلی فرزندان آنها.
- بررسی کارایی و عملکرد سیستم چارت سازمانی مدیر پرستاری استان، مترون و سوپروایزر فیکس صبح و بالین و هدنرس در طول ۳۰ سال گذشته.
- بررسی علل خشونت علیه کادر درمان هنگام شیفت و مقایسه آن با سایر کارکنان دانشگاه و ارگان ها.
- بررسی میزان آگاهی پرسنل با دانشجویان پرستاری از قوانین مطروحه در پرستاری.
- بررسی میزان خشونت کلامی و فیزیکی علیه کادر درمان در مراکز درمانی و میزان آرای صادره علیه پرسنل در دادگاههای کیفری.