بنام خدا

آیین نامه شئون استادی

با توجه به جايگاه رفيع علم و دانش در فرهنگ اسلامي و ضرورت حفظ شأن و قداست والاي محيط هاي آموزش عالي كشور و نظر به نقش محوري و سازنده اعضاي هيأت علمي و لزوم بهره ‌وري از استادان فرهيخته، كارآمد و مؤمن به آرمانهاي انقلاب اسلامي و براي ايجاد وحدت رويه در بررسي صلاحيت‌هاي فرهنگی وشئون استادی اعضای هيأت علمي متقاضی ارتقاء، آیین نامه زیر در تاریخ 17/12/1395 به تصویب هیات ممیزه دانشگاه رسید.بررسی صلاحیت اعضای هیات علمی بر مبنای این آیین نامه در 3 محور اصلی و 11 معیار مشخص گردیده و برای هر معیار مصادیق بارز احراز و عدم احراز نیز آورده شده است. کمیته ارزیابی شئون استادی در دو سطح دانشکده ای و دانشگاهی بر اساس مضادیق ذکر شده نمره کلی فرد در هر معیار را منظور می نمایند. در تکمیل فرم های مربوطه توجه به نکات زیر صورت می پذیرد:

1. نمرات هر معیار در دامنه 1 تا 10 نمره گذاری می شود.
2. حداقل امتیاز لازم برای ارتقاء به در هر مرتبه در هر معیار نمره 5 از 10 می باشد.
3. معیار دین مداری شرط لازم است که در صورت تحقق آن (به شکل تحقق- عدم تحقق) سایر شرایط امتیاز بندی می گردد
4. حداقل امتیاز لازم برای ارتقاء به مرتبه دانشیاری 70 نمره از 100 نمره(70درصد نمره کل) (از 10 معیار مذکور در جدول به جز دین مداری که شرطی است ) می باشد
5. حداقل امتیاز لازم برای ارتقاء به مرتبه استادی85 نمره از 100 نمره(از 10 معیار مذکور در جدول به جز دین مداری که شرطی است ) می باشد (85درصد نمره کل).
6. نمره گذاری در فرم های جداگانه دانشکده ای و دانشگاهی ثبت می گردد.

آیین نامه ومعیار های ارزیابی صلاحیت شئون استادی

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **معیارهای عمومی ارزشیابی صلاحیت ارتقاء اساتید** | | | |
| **محورها** | **معیار ها** | **مصادیق احرازصلاحیت** | **مصادیق عدم احراز صلاحیت** |
| **محورهای اخلاقی** | **دین مداری** | * ترویج خدا باوری و آموزه های معصومین * تأکید بر بعد روحانی انسان در برخورد با بیماران و دانشجویان * قیام به وظایف دینی و عامل به احکام بودن * تعهد به ارزش های جمهوری اسلامی * **-**عدم دلبستگی شدید به دنیا و مال و مقام های زودگذر | * ترویج شرک و کفر * تأکید بیش از حد بر دیدگاه های مادی در مقابل دیدگاه های معنوی * تحقیر و بی توجهی به ابعاد روحانی و روان شناختی انسان در آموزش دانشجویان و درمان بیماران * اشتهار به بی توجهی به شعائر و احکام دینی * زیر سؤال بردن ارزش های جمهوری اسلامی * اشتهار به عدم رعایت حلال و حرام و اخلاق انسانی |
| **هدفداری و جهت مندی** | * تلاش در جهت ارتقاء ارزش های فرهنگی جامعه * افتخار به ایرانی بودن * ترویج خود باوری * استقلال در اندیشه و تفکر * داشتن اعتماد به نفس | * بی انصافی و بی عدالتی در برخوردها * بی توجهی به نیازهای مردم و کشور خود * تحقیر فرهنگ و ارزش های کشور ( تحقیر پیشینه فرهنگی و علمی کشور) * اشتهار به خود باختگی در برابر فرهنگ مادی * ترویج بیگانه باوری * فقدان اعتماد به نفس |
| **تعهد به اصول اخلاقی وقداست ارزش های حرفه ای** | * صداقت و راست گویی * انصاف و عدالت دررعایت حریم های رفتاری در برخورد با دانشجویان، بیماران و همکاران * احترام به حقوق انسان ها * مسؤولیت پذیری در برابر دانشجویان، مراجعین و همکاران * رعایت محدویت های صلاحیت حرفه ای * رعایت شؤونات حرفه ای تعریف شده در دانشگاه و محل کار * راز داری * از خود گذشتگی * رعایت حریم های شرعی و حرفه ای و عرفی با دانشجویان، بیماران و همکاران و پرسنل در تمام سطوح * رفتار محترمانه و بزرگوارانه با همکاران * عدم تبعیض در برخورد با دیگران * مشارکت و همفکری در حل مشکلات دانشگاه * رعایت حقوق دانشجویان در انتشار مقالات علمی * عدم سؤ استفاده از موقعیت شغلی خود برای کسب امتیاز * تکمیل اوراق پرونده پزشکی بیمار با دقت و خط خوانا * رعایت کدهای اخلاق در پژوهش و حقوق آزمودنی ها(بیماران، کودکان، داوطلبان، حیوانات آزمایشگاهی، ...) * تلاش محسوس برای حفظ و صیانت از محیط زیست طبیعی و اجتماعی * تلاش در جهت الگو شدن | * دروغ گویی و دو رویی ورفتار نامناسب * عدم رعایت حقوق دیگران * اشتهار به مسؤولیت گریزی * ورود به عرصه های خارج از اطلاعات و تخصص خود * عدم رعایت شؤونات حرفه ای تعریف شده در دانشگاه و محل کار * افشای راز * بی حرمتی به بیماران در برابر دانشجویان و همکاران * عدم رعایت شؤون هیأت علمی * رفتار نامناسب با دانشجویان، بیماران و همکاران * عدم توجه به جایگاه حرفه ای و اجتماعی خود * رفتار اهانت آمیز با همکاران * عدم مشارکت و همفکری در حل مشکلات دانشگاه * عدم رعایت حقوق دانشجویان در انتشار مقالات علمی * سؤ استفاده از موقعیت شغلی خود برای کسب امتیاز * عدم تکمیل اوراق پرونده بیمار با دقت و خط خوانا * عدم رعایت کدهای اخلاق در پژوهش و حقوق آزمودنی ها (بیماران، کودکان، داوطلبان، حیوانات آزمایشگاهی، ...) * بی توجهی در حفظ و صیانت از محیط زیست طبیعی و اجتماعی * وجود شکایت قابل توجه |
| **خیر خواهی**  **محورهای اخلاقی** | * نیات خیرخواهانه برای خود و دیگران * خودداری از غیبت * خودداری ازحسادت وغیبت از دیگران * کمک به دیگران * آموزش تجربیات زندگی به دانشجو و بیمار * رعایت دو اصل دور اندیشی و صرفه جویی در هزینه های آموزشی و درمانی * اشاره به نکات اخلاقی در حین تدریس * مقدم داشتن منافع جمعی بر منافع شخصی و دغدغه برای تعالی دانشگاه و جامعه | * نیات بدخواهانه برای خود و دیگران -عدم رعایت حریم خصوصی اطرافیان * غیبت و سخن چینی * عیب جویی از دیگران در رفتار و گفتار * بی توجهی به نیازهای بیماران، دانشجویان و همکاران * تحمیل هزینه های بی مورد به بیماران (عدم استفاده صحیح از بیت المال) * زیان رسانی به سیستم آموزشی و درمانی * بهترین ها را صرفا برای خودش بپسندد * بی توجهی به سعادت و رستگاری دانشجویان، و همکاران * مقدم داشتن منافع فردی بر جمعی و بی توجهی به تعالی دانشگاه و جامعه |
| **تواضع** | * پرهیز از رفتار متکبرانه و غرور علمی * شکرگزاری در برابر خالق و مخلوق * تواضع در برابر اساتید و دانشمندان پیش کسوت * در دسترس بودن برای همکاران، دانشجویان و بیماران  |  | | --- | |  |   **محورهای اخلاقی** | * تکبر در تفکر، گفتار و رفتار * ناسپاسی و قدرناشناسی در برابر خالق و مخلوق * بی حرمتی به اساتید و دانشمندان پیش کسوت و بی توجهی به راهنمایی های آنها * هتک حرمت همکاران، دانشجویان و بیماران * وجود شکایات قابل توجه (مکرر) در مورد عدم دسترسی از جانب دانشجویان، همکاران و بیماران |
|  | **خوش خلقی** | * خوش رویی و مهربانی * صبر و شکیبایی در تفکر، گفتار و رفتار * سعه صدر و انتقاد پذیری * لحن و تن صدای مناسب * ثبات خلقی * انعطاف پذیری در تفکر، گفتار و رفتار * پذیرش اشتباهات خود * شجاعت عذرخواهی در هنگام اشتباه | * بد اخلاقی و تند خویی * **ا**شتهار به تنگ نظری و جمود فکری * لحن و تن صدای نامتعارف و نابهنجار * بی ثباتی خلقی * عدم انعطاف در تفکر، گفتار و رفتار * انکار و توجیه اشتباهات خود * اصرار به انجام کارهای اشتباه و فرار از عذر خواهی در هنگام اشتباه |
| **محورهای ارتباطی** | **علم جویی و دانشجو پروری** | * در جستجوی افکار، ایده ها، منابع وتجارب بودن و مداومت در فراگیری * سخاوت در انتقال علم و دانش و سهیم کردن دیگران در یادگیری های خود * اهمیت قائل شدن برای ارزیابی دقیق آموخته های دانشجویان * توجه به تفاوت های فردی و نیازهای دانشجویان * نشان دادن نگرش مثبت نسبت به دانشجویان و بیماران * علاقه مندی به شغل و حرفه استادی * ایجاد وجد و نشاط لازم در جریان یادگیری دانشجویان * تشویق دانشجویان به تفکر و استفاده از روش پرسشگری در تدریس * تشویق استقلال و تصمیم گیری مستقلانه در دانشجویان * روبرو کردن دانشجویان با بیماران در کارهای بالینی * ارائه مشاوره به دانشجویان با گشاده رویی * استفاده از توانمندی های دانشجویان در ساماندهی کارها * انتقال فرهنگ مفاخر بومی در لابلای تدریس | * به روز نبودن روش ها، ایده ها، منابع و تجارب به گواهی همکاران و دانشجویان مورد وثوق * اشتهار به خساست در انتقال علم و دانش به دیگران * ارزیابی عملکرد دانشجویان به صورت سطحی و سرسری * -بی توجهی تعمدی به ویژگی ها و تفاوت های فردی و مشکلات شخصی دانشجویان * نشان دادن نگرش منفی به دانشجویان و بیماران * دلسردی و عدم علاقه به حرفه استادی * شکایت های مکرر دانشجویان از یکنواختی و فقدان نشاط لازم در تدریس استاد * سرکوب تفکر فراگیران و فرصت ندادن برای بروز اندیشه های آنان * عدم ارائه بازخورد متناسب به دانشجویان و بیماران * تشویق وابستگی و تملق گویی در فراگیران * عدم توجه به تجربه افزایی فراگیران در کارهای بالینی * بی توجهی محسوس در ارائه مشاوره به دانشجویان * بی توجهی به ظرفیت های دانشجویی در انجام امور * تحقیر فرهنگ مفاخر بومی |
|  | **نظم و انضباط**  **محور های ارتباطی** | * وقت شناسی * آراستگی و پوشش مناسب * حضور محسوس در محل کار * نظم در شروع و اتمام کلاس * احترام به وقت دانشجویان و بیماران * رعایت سلسله مراتب اداری * رعایت حقوق مخاطبین (مثلاعدم پاسخ گویی به تلفن همراه در کلاس و بالین بیمار مگر در موارد اضطراری) | * بی انضباطی در رعایت وقت و زمان کارها و  *عدم اختصاص وقت کافی برای وظایف* آموزشی، درمانی و پژوهشی * اشتهار به نامرتب بودن ظاهر استاد * عدم تأیید حضور محسوس و موثر استاد در محل کار به گزارش افراد مستقل از جمله مدیران،دانشجویان و همکاران * بی نظمی در شروع و اتمام کلاس ها * اتلاف وقت دانشجویان و بیماران * در طی بررسی هیأت موارد آشکار و منطقی از عدم رعایت سلسله مراتب اداری ذکر شده باشد * عدم رعایت حقوق مخاطبین (مثل پاسخ گویی به تلفن همراه در کلاس و بالین بیمار (در موارد غیر لازم و غیراضطراری) |
|  | | | |
|  | **مهارت های ارتباطی**  **محور های ارتباطی** | * ایجاد ارتباط معنوی و موثر در شروع هر رابطه آموزشی مثل آغاز گفتار با نام خدا، پیشی گرفتن در سلام گفتن، سلام کردن هنگام ورود به کلاس و خداحافظی و دعای خیر هنگام اتمام کلاس و پاسخ سلام دیگران را به شایستگی دادن * عدم تمسخر دانشجو به ویژه در جمع * آشنایی با اسامی دانشجویان در حد مقدور- * مساوات در تقسیم نگاه بین دانشجویان در زمان تدریس * رفتار محبت آمیز با بیماران و خانواده آنها * -همدلی با دانشجویان و بیماران * رفتارهای غیر کلامی مناسب با فراگیران و بیمار * صرف وقت کافی برای دستیابی به سؤالات دانشجویان یا بیماران و پاسخ به آنها * سؤال کردن با قصد آموزش و جلب توجه دانشجویان | * عدم تلاش برای ایجاد ارتباط معنوی و موثر در ابتدای هر رابطه آموزشی مثل آغاز گفتار بدون نام خدا**،** منتظر سلام کردن دیگران بودن، سلام نکردن هنگام ورود به کلاس و عدم خدافظی و دعای خیر هنگام خروج از کلاس، پاسخ ندادن به سلام دیگران * تمسخر دانشجو در جمع * بی توجهی به اسامی دانشجویان * -نگاه به تعداد معینی از دانشجویان در زمان تدریس * -رفتار تحقیر آمیز با بیمار و خانواده او * -بی توجهی به نظر دانشجویان، بیماران و همکاران * عدم همدلی نسبت به دیگران * رفتار های غیر کلامی نامناسب در برخورد با دیگران * عدم اختصاص وقت کافی برای قانع کردن دانشجویان، بیماران و همکاران * - سؤال کردن به منظور مچ گیری |
| **محور شؤون استادی** | **ایده پردازی و خلاقیت** | * داشتن دیدگاه نقادانه و منصفانه در فعالیت های علمی * داشتن جرائت و جسارت علمی در برخورد با اندیشه های ناکارآمد * بلند همتی و طبع بلند بودن در فعالیت های علمی * آزاد اندیشی * احساس نیاز به تغییر شرایط و رشد علمی * تلاش برای رفع موانع ایده پردازی و خلاقیت * ارائه طرح های جدید و بدیع برای رفع مشکلات جامعه * به روز بودن اطلاعات استاد | * تعصب علمی و بی توجهی به نقد علمی تفکر ات خود و دیگران * توسل به ترس و کناره گیری در مبارزه با اندیشه های ناکارآمد * کم همتی و کوتاه نظری در فعالیت های علمی * وابستگی و تحجر در فکر و اندیشه * تن دادن به شرایط موجود و تلاش نکردن برای تغییر نابسامانی ها * عدم قاطعیت در رفع موانع ایده پردازی و خلاقیت |
| **علم نافع** | * آموزش کارآفرینی * پرداختن به فلسفه علم و نقد آن * طرح سؤالات مفید، مؤثر، مسأله محور و کاربردی * تلاش در جهت خود سازی معنوی -بازشناسی کاستی ها، چالش ها و تلاش در تکمیل آموزش ها * اهمیت دادن به گرد آوری و ثبت تجارب | * بی توجهی به تولید کار در جامعه * تابعیت چشم بسته از روش های علمی بدون نقد آنها * طرح سؤالات غیر منطقی، بی فایده و غیر مؤثر * بی توجهی به خود سازی معنوی * بی توجهی به کاستی ها، چالش ها و مسائل و مشکلات جاری * اهمیت ندادن به گرد آوری و ثبت تجارب |

**محور شؤون استادی**

علم نافع